

PROGRAM DELA H KANDIDATURI ZA DEKANJO
Fakultete za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
Univerze na Primorskem (UP FAMNIT)
Klavdija Kutnar

1. KRATKA PREDSTAVITEV KANDIDATKE

Ime in priimek: Klavdija Kutnar.

Datum rojstva: 23. december 1980.

Državljanstvo: slovensko.

E-pošta: klavdija.kutnar@upr.si.

Akadska/Raziskovalna kariera:

- 09/2015 – : Članica prilagojenega raziskovalnega projekta N1-0038.
- 04/2015 – : Pomočnica direktorja UP IAM.
- 03/2015 – : Članica slovensko-madžarskega raziskovalnega projekta N1-0032.
- 07/2014 – : Članica temeljnega raziskovalnega projekta J1-6720.
- 07/2014 – : Članica temeljnega raziskovalnega projekta J1-6743.
- 05/2014 – : Vodja mednarodnega projekta WoodWisdom-Net+ W^3B na UP.
- 07/2013 – : Izredna profesorica za področje Matematika in višja znanstvena sodelavka, UP.
- 03/2012 – : dekanja UP FAMNIT.
- 11/2011 – 03/2012: Vršilka dolžnosti dekanje UP FAMNIT.
- 07/2011 – 06/2014: Članica ESF projekta EuroGiga GRéGAS.
- 07/2011 – 06/2013: Temeljni ARRS podoktorski projekt (Z1-4006).
- 01/2011 – 11/2011: Prodekanja za znanstveno-raziskovalno delo na UP FAMNIT.
- 09/2010 – 02/2011: Podoktorska Fulbrightova štipendija, Ohio State University, Columbus, ZDA.
- 03/2010: Nagrada za raziskovalne in razvojne dosežke za 2009, Sklad za znanstveno odličnost UP.
- 02/2010 – : Predstojnica Oddelka za matematiko na UP IAM.
- 05/2009 – 06/2013: Članica temeljnega raziskovalnega projekta J1-2055.
- 09/2008 – 12/2008: Gostujoči profesor na Ohio State University, Columbus, ZDA.
- 07/2008 – 06/2013: Docentka za področje Matematika in znanstvena sodelavka, UP.
- 03/2008: Doktorat znanosti na področju matematike, UP FAMNIT.
- 01/2005 – : Članica raziskovalnega programa P1-0285.
- 01/2005 – 03/2008: Mlada raziskovalka na UP IAM (mentor: prof. dr. Dragan Marušič).

Bibliografija: Glej Cobiss.

Znanstveni dosežki:

Izvirni znanstveni članki v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded: 40 ($A_1 = 6, A_2 = 22, A_3 = 8, A_4 = 4$).
Normirano število čistih WoS citatov v zadnjih 10 letih (2005 - 2015): 131.
 $H - indeks$: 7.

Družbeno-ekonomsko relevantni dosežki:

Vabljen predavateljica na mednarodnih znanstvenih konferencah v tujini: 9×.
Izvedba študijskih predmetov na univerzah v tujini: 5×.
So-organizacija mednarodnih znanstvenih srečanj: 25×.
So-mentorstvo: 3× doktorska disertacija, 2× magistrska naloga.
Mentorstvo: 2× magistrska naloga, 6× zaključna projektna naloga.
Članica uredniškega odbora SCI revije Ars Mathematica Contemporanea.
Vodja bilateralnih projektov (Španija, Kanada, ZDA, Rusija, ...).

2. O UP FAMNIT v obdobju 2012 – 2015

Program dela, ki sem ga zapisala ob kandidaturi za dekanjo UP FAMNIT leta 2012, je skozi identificirane priložnosti za nadaljni razvoj fakultete temeljil na ukrepih za doseg sledenih ciljev: *Izboljšati kakovost izobraževanja; Povečati število študentov, vpis uspešnih srednješolcev; Povečati založenost knjižnice TEMENA; Izboljšati kakovost raziskovanja - uspešno pridobivanje in izvajanje projektov; Izboljšati kakovost raziskovanja - povečati število znanstvenih objav; Izboljšati mednarodno prepoznavnost - UP FAMNIT atraktivna tudi za tuje visokošolske učitelje, raziskovalce in študente; Povečati delež redno zaposlenih sodelavcev; Rešitev prostorske stiske UP FAMNIT; Takojšnje izboljšanje splošnih pogojev za študij in delo.*

Pregled takrat zapisanih ukrepov in kazalnikov za doseg navedenih ciljev pokaže, da smo v obdobju 2012 – 2015 naredili pomembne korake k popolni uresničitvi zastavljenih ciljev. Povzetek naših letnih dosežkov si lahko ogledate na naši spletni strani v rubriki "Na kratko o Famnitu". Nekaj ključnih podatkov, ki so pomembni za prikaz programa dela in razvoja fakultete za naslednje mandatno obdobje, pa povzemam v spodanjih preglednicah.

VIRI FINANCIRANJA IN OBSEG:

	2012 (EUR)	2013 (EUR)	2014 (EUR)	2015 (EUR)*
MIZŠ - sredstva za izobraževalno dejavnost	2.024.148	2.202.437	2.138.746	2.121.439
ARRS - sredstva za raziskovalno dejavnost	110.910	170.805	245.270	306.552
Drugi proračunski viri	3.491	7.385	5.008	84.704
Proračun EU - komunitarni programi	29.670	10.666	93.044	15.821
Javna služba - drugo	116.807	38.967	186.437	34.942
Sredstva od prodaje blaga in stor. na trgu	4.449	16.386	19.829	15.504
SKUPAJ	2.289.475	2.446.646	2.688.334	2.578.962

*Prikazani finančni podatki za leto 2015 so ocenjena vrednost.

ŠTEVILO IZVIRNIH ZNANSTVENIH ČLANKOV:

	2012	2013	2014	2015**
SCI Expanded, SSCI oz. A&HCI	89	131	150	139
Drugo	6	14	24	6
SKUPAJ	95	145	174	145

**Prikazani podatki o številu izvirnih znanstvenih člankov v letu 2015 so podatki iz Sicrisa na dan 29. 11. 2015.

ŠTEVILO ZAPOSLENIH IN POGODBENIH DELAVCEV:

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Akademsko osebje	151	134	165	156	163
Zaposleni	87 (35.24fte)	89 (34.61fte)	103 (47.38fte)	116 (61.08fte)	125 (56.17fte)
od tega tujci	6	8	9	15	14
Pogodbeni sodelavci	64	45	62	40	38
od tega tujci	8	11	11	2***	3
Administrativno osebje	14 (14.1fte)	13 (12.85fte)	15 (13,68fte)	15 (14,15fte)	15 (14.2fte)

*** V 2014/15 je bilo v okviru projekta UP in SVET v pedagoški proces vključenih še 36 tujih profesorjev.

ŠTEVILO VPISANIH ŠTUDENTOV (upoštevani so tudi študenti Aplikativne kineziologije):

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Dodiplomski	465	589	610	596	560
Magistrski	61	79	134	178	185
Doktorski	33	32	32	25	26
Skupaj	559	700	776	799	771
od tega tujci	27 (4.9%)	30 (4.3%)	52 (6.7%)	61 (7.6%)	72 (9.3%)

Natančnejši pregled delovanja in opis dosežkov UP FAMNIT v letih 2012 – 2015 bom navedla v naslednjem poglavju ob izzivih in priložnostih za novo mandatno obdobje.

3. PROGRAM DELA za obdobje 5. 3. 2016 – 4. 3. 2020

Program dela h kandidaturi za novo obdobje sem sestavila na podlagi stanja, ovir in izzivov, s katerimi se trenutno srečujemo na UP FAMNIT ter na podlagi naše vizije, ki smo jo nedavno posodobili v skladu s Srednjeročno razvojno strategijo UP za obdobje 2014 - 2020.

Na področju raziskovalne dejavnosti, poveznovanja z gospodarstvom in podporne dejavnosti bomo, v skladu z Memorandumom o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, še naprej tesno sodelovali z UP IAM.

Znanstveno-raziskovalna dejavnost in mednarodna vpetost: Po kazalnikih znanstveno-raziskovalne uspešnosti kot tudi vpetosti v mednarodni univerzitetni prostor smo najuspešnejša članica UP. Cilj v povprečju objaviti eno znanstveno objavo letno, ki je zapisan v Srednjeročni razvojni strategiji UP 2014 – 2020, presegamo že danes. V nadaljevanju bomo delovali v smeri, da do leta 2020 dosežemo tudi cilj, ki smo ga zapisali v viziji UP FAMNIT:

UP FAMNIT bo skušala podvojiti število znanstvenih objav v mednarodnih znanstvenih revijah oziroma pri vseh visokošolskih učiteljih doseči vsaj eno, v povprečju pa vsaj dve znanstveni objavi letno, povečati delež znanstvenih objav v najodmevnejših mednarodnih znanstvenih revijah in doseči čimveč objav znanstvenih monografij pri najuglednejših mednarodnih založbah.

Že od samega začetka delovanja naša fakulteta diha mednarodno – zaposlujejo strokovnjake iz tujine, v naše študijske programe se vpisujejo študenti iz tujine z odličnimi uspehi, vsako leto gostimo nekaj deset tujih visokošolskih učiteljev in raziskovalcev s prestižnih univerz, ki jih uspešno vključujemo v študijski proces, naši študenti dosegajo odlične rezultate na mednarodnih tekmovanjih znanja, vsako leto organiziramo več mednarodno odmevnih znanstvenih srečanj, nekatere študijske programe izvajamo v angleškem jeziku, itd. Uspešno se povezujemo z univerzami v tujini tudi na institucionalni ravni (medsebojni sporazumi, bilateralni sporazumi, Erasmus sporazumi, itd). S študijskim letom 2014/15 je zaznati tudi bistven porast zanimanja za izmenjave na naši fakulteti. Bistven napredek na področju mednarodne vpetosti smo naredili v zadnjih dveh letih, in sicer s pomočjo projekta projekt UP IN SVET - mednarodna vpetost Univerze na Primorskem, v okviru katerega smo na UP FAMNIT v letu in pol trajanja projekta gostili 198 tujih predavateljev iz 37 držav in organizirali 13 mednarodnih delavnic s preko 800 udeleženci, dodatno pa smo zaposlili 4 profesorje iz tujine. Zaključek tega projekta oziroma zmanjšanje finančnih sredstev za področje internacionalizacije bo upočasnilo rast naše mednarodne vpetosti. Zato se bo potrebno v naslednjih letih predvsem osredotočiti na *iskanje sredstev, ki nam bodo omogočili vzdrževanje vzpostavljenih mednarodnih stikov in navezovanje novih.*

Izobraževalna dejavnost: Izobraževalna dejavnost je področje, ki ga ocenjujem kot področje, na katerem smo v prvem obdobju mojega dekanovanja realizirali najmanj zastavljenih ciljev. Sicer smo uspešno reakreditirali devet študijskih programov, za še dva študijska programa smo uspešno vložili vloge za reakreditacijo, številne študijske programe smo posodobili, pričeli smo z izvajanje magistrskega študijskega programa Varstvo narave, akreditirali in tudi pričeli izvajati smo magistrski študijski program Biopsihologija, pridobili smo novo KLASIUS-P področje ((31) družbene vede – psihologija) in pričeli s postopkom akreditacije magistrskega študijskega programa Uporabna psihologija, vendar imamo še vedno vzpostavljeno verigo študijskih programov vseh treh stopenj zgolj na področju matematike ter računalništva in informatike. Četudi bi lahko na osnovi znanstveno-raziskovalnih referenc naših raziskovalcev in visokošolskih učiteljev v naslednjih letih pričeli z razvojem novih študijskih smeri, bo naše delovanje v prvi vrsti usmerjeno v *pripravo novih podiplomskih študijskih programe kot nadgradnjo obstoječim dodiplomskim in magistrskim študijskim programom.* Slabše kot željeno je realiziran tudi cilj priprave univerzitetnih učbenikov, zbirk nalog in drugih študijskih gradiv, predvsem za tiste vsebine/učne predmete, za katere trenutno ni primernih/sodobnih učbenikov. Zato bomo v novem obdobju *visokošolske učitelje in sodelavce še aktivnejše spodbujali k pripravi sodobnih študijskih gradiv.* Še vedno bomo seveda tudi *v sodelovanju s študenti in potencialnimi delodajalci ustrezno posodabljali obstoječo študijsko ponudbo.*

Kadrovska struktura: Naše uspehe na znanstveno-raziskovalnem in izobraževalnem področju gre v veliki meri pripisati h kadrovskemu preoblikovanju – povečanju redno zaposlenih sodelavcev. Z izjemo Oddelka za psihologijo, kjer je zaznati še precejšnji delež sodelavcev, ki so na UP FAMNIT zaposleni le delno, v veliki meri celo z dopolnilno pogodbo, smo uspeli na ključnih vsebinskih področjih pričeti delovati z

lastnim kadrom. V naslednjem obdobju bomo *stremeli k izboljšanju kadrovske strukture tudi na Oddelku za psihologijo oziroma pri izvajanju študijskih programov s področja (bio)psihologije*, pri tem pa upoštevali eno izmed osnovnih načel, ki mora veljati v univerzitetnem prostoru – v študijski proces je potrebno vključevati visokošolske učitelje, ki so aktivni tudi pri znanstveno-raziskovalnem delu.

Reševanje prostorske stiske oziroma zagotavljanje infrastrukturne podpore: Prostorski pogoji za delo na naši fakulteti so se v zadnjih letih bistveno izboljšali, in sicer z najemom prostorov za knjižnico TEMENA na Kidričevi ulici, z najemom prostorov na Muzejskem trgu za štiri dodatne predavalnice, z najemom celotnega prvega in drugega nadstropja ter odkupom pritličja stavbe na Kettejevi ulici, z uporabo predavalnice Tramontana na UP FHŠ in z najemom sejne sobe Pošte na Glagoljaški ulici in seveda z zaključkom izgradnje prve stavbe v kampusu Livade. V naslednjem obdobju bomo *stremeli k iskanju rešitev za odkup celotne stavbe na Kettejevi ulici*. Odkup stavbe na Glagoljaški 8 pa žal ostaja odvisen od zaključka izgradnje stavbe pri koprski tržnici.

Finančna sredstva: Podatki, ki so prikazani v 2. poglavju, kažejo, da obseg naših finančnih virov v zadnjih štirih letih sicer raste, vendar bistveno počasneje kot raste obseg naše dejavnosti. Zato je nujno, da se v naslednjem obdobju *osredočimo na aktivnosti, ki bodo zagotovile pridobitev zadostnih finančnih sredstev za nemoteno znanstveno-raziskovalno in izobraževalno kot tudi podporno dejavnost*. S pomočjo presežkov, ki smo jih ustvarili v prvih letih delovanja, lahko, v kolikor ne pridobimo dodatnih finančnih sredstev, v enakem obsegu brez zadolževanja delujemo zgolj še v bilančnem letu 2016.

Podporna dejavnost - splošni pogoji za študij in delo: V zadnjih štirih letih smo posodobili spletno stran UP FAMNIT, vpeljali aplikacijo za potne naloge, aplikacijo za gostujoče profesorje, nadgradili Študentski informacijski sistem v angleški jezik, vpeljali elektronske študentske ankete in vpeljali aplikacijo HUP, s katero se je administrativno vodenje projektov bistveno olajšalo, vsem zaposlenim pa omogoča elektronsko oddajo poročil raziskovalcev in elektronsko oddajo vlog za koriščenje dopustov. Ker smo na UP FAMNIT v zadnjem obdobju svoje delovanje razširili do te mere, da se lahko na kratko opišemo z "univerza v malem", je za naše nadaljnjo nemoteno delovanje nujno, da *posodobimo interne akte in formaliziramo koncept zagotavljanja kakovosti*. Za našo promocijo oziroma zagotavljanje preglednega prikaza naše dejavnosti tako strokovnim krogom doma in po svetu kot tudi splošni javnosti pa je nujno, da *vzpostavimo spletno strani posameznih oddelkov*.

Študenti in diplomanti: Od samega začetka se UP FAMNIT ponaša z vključevanjem študentov v vse organe odločanja. Še naprej bomo vsako leto temeljito analizirali rezultate študentskih anket in ustrezno ukrepali. Mnenja študentov bomo upoštevali tudi pri posodabljanju študijskih programov. Spodbujali bomo vključevanja študentov v raziskovalno delo. Nadaljevali bomo z dobro prakso tripartitnega partnerstva fakulteta – gospodarstvo – študenti, ki smo jo izvajali v okviru projektov Po kreativni poti do praktičnega znanja v 2013/14 in 2014/15. V kolikor ne bo novih podobnih razpisov, bomo iskali nove možnosti financiranja teh dejavnosti. Še naprej bomo dejavni pri urejanju zaposlitvenih možnosti naših diplomantov. Tu gre posebej izpostaviti diplomante biopsihologije, za katere zaradi novosti v slovenskem prostoru, še niso urejene vse formalnosti za zaposlitve v javnem sektorju. S ciljem promocije fakultete in seveda naših študentov in diplomantov bomo še naprej aktivni pri izvajanju tematskih in poljudnih predavanj, v okviru katerih bomo predstavljali sodobne probleme in delo na področjih, ki jih pokrivamo na UP FAMNIT. Še naprej bomo podpirali obštudijske dejavnosti študentov UP FAMNIT in spodbujali zaposlene k druženju s študenti pri obštudijskih aktivnostih. S povečanjem števila diplomantov je napočil čas za vzpostavitev Alumni kluba; prve aktivnosti že potekajo in pričakovati je, da bo zaživel že v drugi polovici leta 2016.

Zaključek:

Ob zgoraj opisanih aktivnostih, s katerimi bomo stremeli k odličnosti tako na znanstveno-raziskovalnem kot izobraževalnem področju, bo v novem obdobju naša glavna naloga povečati število študentov. Prikazani podatki o številu študentov namreč ne prikazujejo realnega stanja, saj so upoštevani tudi študenti študijskih programov Aplikativne kineziologije, ki pa predvidoma z letom 2016 odhajajo na novo fakulteto.

Koper, 1. 12. 2015

izr. prof. dr. Klavdija Kutnar

